



## БҮЙРЫҚ

15.09.2021

Нұр-Сұлтан қаласы

## ПРИКАЗ

№ 55-НВ

город Нур-Султан

### Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартты бекіту туралы

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 10-бабының 2-тармағына және «Зерттеулер, талдау және тиімділікті бағалау орталығы» ЖШС (бұдан әрі – Серікtestіk) Жарғысының 39-тармағының 11) тармақшасына сәйкес **БҮЙЫРАМЫН:**

1. Серікtestіktің Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартты осы бүйрықтың қосымшасына сәйкес бекітілсін.
2. «Республикалық бюджеттің атқарылуын бақылау жөніндегі есеп комитетінің «Қаржылық бұзушылықтарды зерттеу орталығы» ШЖҚ РМК-ның «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарын бекіту туралы» 2018 жылғы 9 қарашадағы №54-нк бүйрығының күші жойылды деп танылсын.
3. Әкімшілік бөлімі (Қ.Б. Есжанов) осы бүйрықпен Серікtestіktің қызметкерлерін қол қойғызып таныстырысын.
4. Осы бүйрықтың орындалуын бақылауды өзіме қалдырамын.
5. Осы бүйрық қол қойылған күнінен бастап күшіне енеді.

Директор

С. Кенжеболат

2021 жылғы «15 09  
№ 55-нұ бұйрығына  
қосымша

## **«Зерттеулер, талдау және тиімділікті бағалау орталығы» ЖШС Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты**

«Зерттеулер, талдау және тиімділікті бағалау орталығы» ЖШС Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты (бұдан әрі – Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт) Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңының 10-бабының 2-тармағына сәйкес, Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарды өзірлеу жөніндегі әдістемелік ұсынымдарды ескере отырып, және Республикалық бюджеттің атқарылуын бақылау жөніндегі есеп комитеті мен Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі бекіткен «Есеп комитеті – адалдық алаңы» жобасының жаргысын іске асыру шеңберінде өзірленді және ұсынымдық сипатқа ие.

### **1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартты өзірлеушінің атауы:**

«Зерттеулер, талдау және тиімділікті бағалау орталығы» ЖШС (бұдан әрі – Серіктестік) сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметінің функцияларын атқаратын Әкімшілік бөлімі.

### **2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартты өзірлеу міндеттері:**

- 1) Серіктестік жұмыскерлерінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы тұрақты мінез-құлықты қалыптастыру;
- 2) сыбайлас жемқорлық көріністерін дер кезінде анықтау және олардың жағымсыз салдарының алдын алу.

### **3. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттың қағидаттары:**

- 1) заңдылық;
- 2) транспаренттілік;
- 3) әдептілік;
- 4) жеке және заңды тұлғалардың құқықтары мен заңды мүдделерін сақтау және оларды сыбайлас жемқорлық көріністерінен қорғау;
- 5) мүдделер қақтығысын болдырмау болып табылады.

### **4. Мемлекеттік аудит пен қаржылық бақылау саласында зерттеулер мен оқытуды жүргізу, мемлекеттік органдар қызметінің тиімділігін бағалау саласында жұмыс істейтін тұлғалардың мінез-құлық (іс-әрекет) ережелері**

4.1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты қамтитын салада жеке және занды тұлғалардың құқықтары мен занды мүдделерін іске асыру кезінде Серіктестік жұмыскерлері:

1) Қазақстан халқының бірлігі мен елдегі ұлтаралық келісімді нығайтуға ықпал етуге, мемлекеттік және басқа тілдерге, Қазақстан халқының салт-дәстүрлеріне құрметпен қарауға;

2) адаптацияның бірлігі мен елдегі ұлтаралық келісімді нығайтуға ықпал етуге, мемлекеттік және басқа тілдерге, Қазақстан халқының салт-дәстүрлеріне құрметпен қарауға;

3) пайымдаулар мен тұжырым жасауда дербестік пен объективтілік, әділетсіздікке, моральдық және өнегелік нормалардың бұзылуына ымырасыздық танытуға;

4) өздеріне тиесілі құқықтарды жүзеге асыру кезінде адаптацияның бірлігі мен елдегі ұлтаралық келісімді нығайтуға ықпал етуге;

5) занды және негізделген шешімдер қабылдауға, жеке және занды тұлғаларға артықшылық көрсетпеуге;

6) өтініштерді қарау кезінде төрешілдік пен әуре-сарсаңға салу көріністеріне жол бермеуге;

7) жеке және занды тұлғалардың өтініштерін объективті, жан-жақты әрі уақтылық, қажет болған жағдайда олардың қатысуымен қарауды қамтамасыз етуге;

8) жеке және занды тұлғалардың құқықтары мен занды мүдделерін қозғайтын шешімдерді қабылдаудың ашықтығын қамтамасыз етуге;

9) өтініштерді қарау кезінде мемлекеттік органдардың, ұйымдардың, кәсіпкерлік субъектілері мен өзге де тұлғалардың қызметіне ықпал ету үшін өзінің қызметтік жағдайын пайдаланбауға және аталған тұлғалардың қызметіне зансыз араласуға жол бермеуге;

10) шындыққа сәйкес келмейтін мәліметтерді таратпауға;

11) жасаганы үшін заңнамада тәртіптік, әкімшілік немесе қылмыстық жауаптылық көзделген құқық бұзушылықтар мен теріс қылықтарды жасауға жол бермеуге міндетті.

4.2. Өз құзыреті шегінде басқарушылық және өзге де шешімдерді дайындау және қабылдау кезінде Серіктестік жұмыскерлері:

1) азаматтардың құқықтары мен бостандықтарына нұқсан келтірмей, зандылық пен әділеттілік қағидаттарын басшылыққа алуға;

2) лауазымдық міндеттерін атқару кезінде жеке және пайдакұнемдік мүдделердің көрінуіне жол бермеуге;

3) әділ қызметтік шешім қабылдауға ықпал етуі мүмкін өзара қарым-қатынастардың белгіленген тәртібін бұзатын зансыз өтініштермен әріптестері мен басшыларына жүргінуден аулақ жүргүре;

4) өзінің іс-әрекетімен және мінез-құлқымен қоғам тарапынан айтылатын сынға себепкер болмауға, сынағаны үшін қудалауға жол бермеуге, орынды сынды кемшіліктерді жою мен өзінің қызметін жақсарту үшін пайдалануға;

5) басқа тұлғаларды сыйайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға итермелемеуге және көтермелемеуге;

6) әріптерге, басшыларға және өзге де лауазымды тұлғаларға өздерінің мемлекеттік және оларға теңестірілген функцияларын орындауға байланысты сыйлықтар бермеуге;

7) өкілеттіктерді пайдалана отырып мүліктік пайда, игіліктер не артықшылықтар алу үшін лауазымдық қызметтен тыс қызметтер көрсетпеуге;

8) мүліктік және мүліктік емес игіліктер мен артықшылықтар алу немесе табу мақсатында таратылуға жатпайтын қызметтік және өзге де ақпаратты пайдаланбауға;

9) сыйайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылда, сыйайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды ашуда саналы белсенділік танытуға;

10) өздеріне мәлім болған сыйайлас жемқорлық фактілері туралы, сондай-ақ оларды материалдарды жедел қараганы үшін қандай да бір пайда алуға итермелей немесе әуре-сарсанға салу туралы басшылыққа дереу баяндауға;

11) орындау үшін алынған өкімнің заңдылығына күмән келтіргені туралы тікелей басшыға жазбаша нысанда дереу хабарлауға;

12) әріптерінің жоғары құқықтық және сыйайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті сақтауын қолдауға және оны талап етуге;

13) кәсіпкерлік және табыс алумен байланысты өзге де қызметті жүзеге асыруда біреуғе көмек көрсетуден бас тартуға;

14) үшінші тұлғалардың мүдделерін білдіруден немесе қамқорлық жасаудан, сондай-ақ олардың атынан іс-әрекеттер жасаудан аулақ болуға міндettі.

4.3. Тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді сатып алуға және ұсынуға байланысты мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыруға және ұйымдастыруға үекілетті тұлғалар:

1) мемлекеттік сатып алу үшін пайдаланылатын ақшаны онтайлы және тиімді жұмсауға;

2) заннамада көзделген жағдайларды қоспағанда, мемлекеттік сатып алуды өткізу рәсіміне қатысу үшін әлеуетті өнім берушілерге тең мүмкіндіктер беруге;

3) әлеуетті өнім берушілер арасындағы адаль бәсекелестікті, мемлекеттік сатып алу процесінің ашықтығы мен айқындығын қамтамасыз етуге;

4) отандық тауар өндірушілерге, сондай-ақ жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді отандық берушілерге Қазақстан Республикасы

ратификациялаған халықаралық шарттарға қайшы келмейтіндегі шамада қолдау көрсетуге;

5) сыйбайлас жемқорлық көріністеріне жол бермеуге;

6) осы әлеуетті өнім берушінің бірінші басшыларының және (немесе) осы әлеуетті өнім берушінің уәкілетті өкілінің жақын туыстары, жұбайы (зайыбы) немесе жекжаттары өнім берушіні таңдау туралы шешім қабылдау құқығына ие болмаса не өткізілетін мемлекеттік сатып алуда тапсырыс берушінің немесе мемлекеттік сатып алуды үйымдастырушының өкілі болып табылса өткізілетін мемлекеттік сатып алуға қатысуына жол бермеуге;

7) Атқарушылық құжаттар бойынша орындалмаған міндеттемелері бар және Бірыңғай борышкерлер тізіліміне енгізілген тұлғаларды әлеуетті өнім беруші және (немесе) ол тартатын қосалқы мердігер (бірлесіп орындаушы) ретінде қатысуға жол бермеуге міндетті.

4.4. Кадрларды іріктеу және орналастыру жөніндегі жұмысты үйымдастыру кезінде Серіктестіктің лауазымды тұлғалары:

1) жұмысқа орналасу кезінде тегіне, әлеуметтік, лауазымдық және мұліктік жағдайына, жынысына, нәсіліне, ұлтына, тіліне, дінге көзқарасына, нанымына, тұрғылықты жеріне байланысты немесе кез келген өзге жағдаяттар бойынша қандай да бір кемсітушілікке жол бермеуге;

2) кадрларды іріктеу бойынша еңбек заңнамасының талаптарын сақтауға;

3) туыстық, жерлестік және жеке басына берілгендей белгілері бойынша кадрларды іріктеу және орналастыру жағдайларына жол бермеуге, меритократия қағидаттарын сақтауды қамтамасыз етуге;

4) жұмысқа қабылдау кезінде лауазымды тұлғаларға қолданылатын негізгі міндеттер мен шектеулерді түсіндіруге;

5) жұмыскерлердің дербес деректері туралы мәліметтерді негізсіз таратуға жол бермеуге;

6) жұмыскерлерге қатысты қызметтік тексерулерді объективті және жан-жақты жүргізуге міндетті.

4.5. Тіршілік әрекеті саласының спецификасына байланысты туындастырын өзге қарым-қатынастар кезінде Серіктестіктің басшылық жұмыскерлері:

1) бағынысты лауазымды тұлғалардың міндеттері мен қызметтік өкілеттіктерінің көлемін нақты және анық айқындауға;

2) бағыныштағы лауазымды тұлғалардың арасында еңбек жүктемесін біркелкі бөлмеуге жол бермеуге;

3) жұмыскерлер қызметінің нәтижелерін бағалау, сондай-ақ көтермеленеу және жазалау шараларын қолдану кезінде әділдік пен объективтілік танытуға;

4) нақты орындалмайтын немесе олардың лауазымдық міндеттерінен тыс, сондай-ақ заңнамаға қайшы келетін өкімдер бермеуге;

- 5) қызметтен тыс сипаттағы мәселелерді шешу барысында бағыныштылардың қызметіне ықпал ету үшін қызмет бабын пайдаланбауға;
- 6) бағыныштыларды сыйбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға мәжбүрлемеуге;
- 7) бағыныштылардың және басқа да лауазымды тұлғалардың тарарапынан сыйбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың нормаларын бұзу фактілеріне жол бермеуге, ал олар туындаған жағдайда жолын кесуге;
- 8) сыйбайлас жемқорлықтың алдын алу бойынша түбегейлі шаралар қабылдауға;
- 9) сыйбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жоюға;
- 10) жоғары тұрған не төмен тұрған, не қызмет немесе жұмыс бабында онымен өзгеше тәуелділікте болатын лауазымды тұлғалармен ақшалай немесе өзге де мүліктік сипаттағы құмар ойындарға қатыспауға;
- 11) бағынысты жұмыскерлерді қызметтік емес немесе жеке тапсырмаларды орындау үшін тартуға жол бермеуге міндettі.

## **5. Өзге де шектеулер мен тыйым салулар**

Серіктестік жұмыскерлері:

- 1) мемлекет мұддесіне нұқсан келтіретін іс-әрекеттерге қарсы тұруға;
- 2) негіzsіз айыптауларға, дөрекілік, адамдық қадір-қасиетін кемсіту, жөнсіздік, орынсыз мінез-құлық фактілеріне жол бермеуге;
- 3) республикалық меншіктің сақталуын қамтамасыз етуге, өзіне сеніп тапсырылған меншікті, автокөлік құралдарын қоса алғанда, қызметтік мақсатта ұтымды және тиімді пайдалануға;
- 4) қызметтік тәртіпті сақтауға, өзінің қызметтік міндettерін адал, бейтарап және сапалы атқаруға, жұмыс уақытын ұтымды және тиімді пайдалануға;
- 5) құжаттардың уақтылы және сапалы орындалуын қамтамасыз етуге, құжатты жоғалту, бұрмалау (жалғандық), орындау және бір құжатты қайта орындау, орындаусыз негіzsіз қайтару мүмкіндігін болдырмауға;
- 6) қызметтік міндettерін орындау кезінде іскерлікпен, ұстамдылықпен және ұқыптылықпен ерекшеленетін жалпы қабылданған іскерлік стильге сәйкес келуге міндettі.