

УТВЕРЖДЕН
Директором ТОО «Центр
исследований, анализа и оценки
эффективности» Н. Рахметов
от 6 января 2025 года

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по профилактике коррупции в ТОО «Центр исследований, анализа и оценки эффективности»
на 2025 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма завершения	Срок исполнения	Ответственные лица
Анализ коррупционных рисков				
1.	Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков по выявлению и изучению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений	Аналитическая справка	до 2 декабря 2025 года	АО, СП
Формирование антикоррупционной культуры				
2.	Организация (участие) в обучающих семинарах, круглых столах и других мероприятиях по вопросам профилактики коррупции в Товариществе	Мероприятия	до 2 декабря 2025 года	АО
3.	Информационное наполнение официального сайта, в т.ч. о деятельности по профилактике коррупции, основными ВНД и иной информацией о текущей деятельности Товарищества	Информация на сайте	Постоянно	АО
4.	Мониторинг ВНД Товарищества на наличие коррупционных рисков	Информация Директору	до 2 декабря 2025 года	АО
Соблюдение антикоррупционного стандарта				
5.	Мониторинг следования работниками Товарищества нормам антикоррупционного стандарта, соблюдения его	Информация Директору	до 2 декабря 2025 года	АО

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма завершения	Срок исполнения	Ответственные лица
	рекомендаций			
6.	Проведение бесед с работниками Товарищества по вопросам соблюдения антикоррупционного стандарта	Беседа	до 2 декабря 2025 года	АО
Соблюдение антикоррупционных ограничений				
7.	Принятие лицами, исполняющими управленческие функции в Товариществе, антикоррупционных ограничений, предусмотренных законодательством Республики Казахстан	Согласие на принятие антикоррупционных ограничений	при назначении на должность	АО
Меры по предотвращению конфликта интересов				
8.	Незамедлительное информирование в письменной форме непосредственного руководителя либо руководства Товарищества о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	Информация непосредственному руководителю, Директору	по мере необходимости	АО, СП
9.	Принятие руководством по обращениям или при получении информации из других источников одной из следующих мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов: 1) отстранение лиц от исполнения должностных обязанностей и поручение другому лицу исполнение должностных обязанностей по вопросу, в связи с которым возник или может возникнуть конфликт интересов; 2) изменение должностных обязанностей; 3) принятие иных мер по устранению конфликта интересов.	Приказ и (или) указание Директора	по мере необходимости	АО

Сокращения:

АО – Административный отдел

ВНД – внутренние нормативные документы

Товарищество – ТОО «Центр исследований, анализа и оценки эффективности»